

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ อบต.ห้วยไคร้	๐	๐	๑ มิ.ย. ๖๕	๓๑ ส.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณา ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการ	-
๒	การประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	ประกาศรับโอน ย้าย พนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับต้น และตำแหน่ง นายช่างโยธา	-
๓	การรายงานตำแหน่งว่างสาย งานผู้บริหาร และรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เกิน ๖๐ วัน	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๑ ต.ค. ๖๕	จัดส่งรายงานไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดวิธีการสรรหาโดย การรับโอน (กรณีว่างใหม่) และ เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน)	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๐	๐	๑ มิ.ย. ๖๕	๓๑ ส.ค. ๖๕	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	-
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๐	๐	๑ มิ.ย. ๖๕	๓๑ ส.ค. ๖๕	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-
๓	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๔	ดำเนินการประเมินความพึง พอใจของบุคลากร	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรในการบริหารทรัพยากร บุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำความพึงพอใจ ของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีชั้น พื้นฐานของพนักงาน	-

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว	-
๒	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้ว เสร็จที่กำหนดไว้	-
๓	จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำชับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในความรู้ ทักษะ และสามารถ นะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	-

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๔	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว	-
๕	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติราชการดีเด่น	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	พิจารณาจากผลคะแนนปฏิบัติราชการในรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระดับดีเด่น พร้อมมอบใบเกียรติบัตร	-
๖	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	การจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ	-

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๑ ม.ค. ๖๖	๓๑ ม.ค. ๖๖	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลพร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรม ระบบบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ	-
๒	ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	๐	๐	๑๐ ม.ค. ๖๖	๓๑ ม.ค. ๖๖	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต พร้อม ทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตาม นโยบายในแต่ละด้าน คือ ความโปร่งใส ด้าน ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการ สื่อสารภายในหน่วยงาน	-

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่ายงบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
๓	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐	๐	๑ ม.ค. ๖๖	๓๑ ม.ค. ๖๖	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ - จัดทำประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ ตามยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง โครงการและกิจกรรม	-
๔	การดำเนินโครงการให้ความรู้ เรื่องกฎหมาย ระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส สำหรับคณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน ครู กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สังกัด อบต.หายโศก ประจำปี ๒๕๖๖	๑๑,๓๐๐	๑๑,๓๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๖	๑๘ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และข้อกฎหมายเพิ่มมาก ขึ้น สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการ ทำงานได้จริง และตระหนักถึงความมีวินัย จรรยาบรรณต่อวิชาชีพข้าราชการ ที่ต้องยึดมั่น อยู่บนความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพใน อนาคต	๗๖ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(หน่วยงานอื่นจัดอบรม / สัมมนา)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑	แนวทางการจัดทำบัญชีและ รายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	หอประชุม จ.บุรีรัมย์ ศูนย์ราชการ จ.บุรีรัมย์	๐	๒๑ ต.ค. ๖๕	๒๑ ต.ค. ๖๕	๑. นายวรพงษ์ วรกิจ ผอ.กองส่งเสริมการ เกษตร รก.ปลัด อบต.ห้วยไคร้ ๒. นางวิลาวัลย์ สุวรรณทา ผอ.กองคลัง ๓. น.ส.วรรณภา ชีฟไธสง ผอ.กองการศึกษา
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ Long Term Care (LTC) การบันทึกข้อมูล โปรแกรมการบริหารจัดการกองทุน (กปท.) ใหม่และโปรแกรม LCT	โรงแรมวิวิช จ.ขอนแก่น	๔,๙๐๐	๒๕ พ.ย. ๖๕	๒๗ พ.ย. ๖๕	๑. นายสถิตย์ โชติไธสง จพง.สาธารณสุข
๓	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์ และโครงการของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่ เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ฯ	โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๓,๙๐๐	๒ ธ.ค. ๖๕	๔ ธ.ค. ๖๕	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๔	การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำ รายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบ งบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-laas ปี ๖๕ ให้สอดคล้องกับ รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของ หน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด รุ่นที่ ๑	โรงแรมเดอซีดา ปรีนเซส จ.บุรีรัมย์	๔,๙๐๐	๒๕ พ.ย. ๖๕	๒๗ พ.ย. ๖๕	๑. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง จพง.พัสดุ
๕	กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครู ท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์	โรงแรมเทพนคร อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๐	๑๖ ม.ค. ๖๖	๑๖ ม.ค. ๖๖	๑. น.ส.วรรณภา ชีฟไธสง ผอ.กองการศึกษา ๒. นางอุษามาศ ศิลปกอบ นักวิชาการศึกษา ๓. นางสาวใจ ศรีเวียง ครู ๔. นางถนอมจิตร เจนไธสง ครู ๕. น.ส. สาคร เลไธสง ครู ๖. นางนัยนา ทองสุก ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๗. นางอัญชลี ปาปะชี ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
๖	การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและ ทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมิน ทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย” รุ่นที่ ๒	โรงแรมอำนวยการสุข อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๕,๕๐๐	๒๗ ม.ค. ๖๖	๒๙ ม.ค. ๖๖	๑. น.ส. นงนุช ออมไธสง เจ้าพนักงานจัดเก็บ- รายได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๗	การชี้แจงและส่งเสริมการทำเกณฑ์ชี้วัดไป ใช้ โครงการส่งเสริมเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ห้องประชุมฝ่ายคำ ชั้น ๓ ศาลากลาง จ.บุรีรัมย์	๐	๑๖ มี.ค. ๖๖	๑๖ มี.ค. ๖๖	๑. พ.จ.ท. สุนทร วิจิตร รองปลัด อบต. ๒. นายสถิตย์ โชติไธสง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุม โรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จ.บุรีรัมย์	ห้องประชุมปรีณ เซสแกรนด์ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๐	๒๘ มี.ค. ๖๖	๒๘ มี.ค. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. นายสถิตย์ โชติไธสง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ๓. นายธนโชติ ชันไธสง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดบุรีรัมย์	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๐	๓๐ มี.ค. ๖๖	๓๐ มี.ค. ๖๖	๑. นางวรรณิภา อักสงว เจ้าพนักงานธุรการ
๑๐	การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการ บันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e – GP)	โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๔,๙๐๐	๗ เม.ย. ๖๖	๙ เม.ย. ๖๖	๑. น.ส. มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าพนักงานพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑๑	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุภาครัฐด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e – bidding) ของ เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และการทำ หน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ภายหลัง กรมบัญชีกลางปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e – GP)	โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๗,๘๐๐	๒๔ พ.ค. ๖๖	๒๖ พ.ค. ๖๖	๑. นางวิลาวัลย์ สุวรรณทา ผอ.การกองคลัง ๒. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๒	แนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	โรงแรมเทพนคร อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๕,๐๐๐	๒๓ มิ.ย. ๖๖	๒๓ มิ.ย. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. นางอุษามาศ ศิลปกอบ นักวิชาการศึกษา ๔. นางวรรณิภา อักสงว เจ้าพนักงานธุรการ ๕. น.ส.ชญาณิศา ฉืดไธสง นักทรัพยากรบุคคล
๑๓	การพัฒนาสมรรถนะของครูรายบุคคล สาย งานการสอน และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท. “การออกแบบแผนการจัดการ เรียนรู้สู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ (PA๑/ส-PA๔/ส)	โรงเรียนเทศบาล ๑ โพศรี อ.เมือง จ.อุดรธานี	๔,๗๗๐	๑ ก.ค. ๖๖	๒ ก.ค. ๖๖	๑. นางถนอมจิตร เจนไธสง ครู ๒. นางสายใจ ศรีเวียง ครู ๓. น.ส.สาคร เลไธสง ครู

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑๔	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรม สุขภาวะ ชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๖ วาระ : พลังชุมชน ท้องถิ่น ตอบใจไทย้ประเทศไทย	ห้อง Royal Jubilee ศูนย์แสดงสินค้าและ การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	๐	๗ ก.ค. ๖๖	๙ ก.ค. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. นายสถิตย์ โชติไธสง เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข ๓. น.ส.นงนุช ออมไธสง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้ ๔. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
๑๕	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามภาค	เทศบาลเมือง แม่เหียะ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๐	๒๐ ส.ค. ๖๖	๒๔ ส.ค. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. นายสถิตย์ โชติไธสง เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข ๓. น.ส.นงนุช ออมไธสง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้ ๔. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
๑๖	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาความสามารถในการจัดทำ ๑ แผน ๑ ตำบล (Policy Lap) และ HCP	โรงแรมฟาวน์เทนทรี รีสอร์ทเขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	๐	๒๗ ส.ค. ๖๖	๒๙ ส.ค. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. นายสถิตย์ โชติไธสง เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข ๓. น.ส.มนต์ธิดา ชุตไธสง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑๗	การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพ ของ อปท.ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โรงแรมบุรีเทล อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๐	๑ ก.ย. ๖๖	๓ ก.ย. ๖๖	๑. นายสุรชาติ เวหา นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ๒. น.ส.ชญาณิศา ฉีดโรสง นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางอัญชลี แจ่มแจ่ม เจ้าพนักงานธุรการ

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากรไม่มีการวางแผนหรือเตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น โอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหรือการรับช่วงในการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันในส่วนราชการและมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

**ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์**

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	รองปลัด อบต.	การชี้แจงและส่งเสริมการทำเกษตรชีวิวัตไปใช้ โครงการส่งเสริมเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จังหวัด บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						๑						
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การให้คะแนน การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ และ โครงการของ อบต. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทาง ปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ฯ			๑									
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จ.บุรีรัมย์						๑						
		แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒									๑			

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรม สู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๖ วาระ : พลังชุมชนท้องถิ่น ตอบโจทย์ประเทศ											๑			
		กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามภาค												๑		
		กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถในการจัดทำ ๑ แผน ๑ ตำบล (Policy Lap) และ HCP													๑	
		การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพของอปท.ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗														๑
๓	นักทรัพยากรบุคคล	แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒										๑				

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถในการจัดทำ ๑ แผน ๑ ตำบล (Policy Lap) และ HCP											๑	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จ.บุรีรัมย์						๑						
๗	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	แนวทางการจัดทำบัญชีและ รายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑											
๘	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางการจัดทำบัญชีและ รายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑											
		แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e – bidding) ของเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และการทำหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ภายหลังกรมบัญชีกลางปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e – GP)								๑				

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	แนวทางการจัดทำบัญชีและ รายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑											
		กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครูท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์				๑								
๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ปี ๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด รุ่นที่ ๑		๑										
		การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e – GP)							๑					

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย” รุ่นที่ ๒				๑								
		เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรม สู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๖ วาระ : พลังชุมชนท้องถิ่น ตอบโจทย์ประเทศ										๑		
		กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามภาค											๑	
๑๒	นักวิชาการศึกษา	กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครูท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์				๑								
		แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒										๑		
๑๓	ครู	การพัฒนาสมรรถนะของครูรายบุคคล สายงานการสอน และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท. “การออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้สู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ (PA๑/ส-PA๔/ส)										๓		

ที่	ตำแหน่ง	การอบรม/สัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๓	ครู	กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครูท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์				๓								
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครูท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์				๑								
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	กิจกรรมทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันครูท้องถิ่น) จังหวัดบุรีรัมย์				๑								
รวม			๓	๒	๑	๘	๐	๖	๑	๒	๕	๗	๗	๓

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๑๑
พนักงานจ้าง	๕
รวม	๒๕

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี