

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑.มาตรการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๑. จัดกิจกรรมที่ผู้ บริหาร สูงสุดมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรม และความโปร่งใส ๒. ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของ ตนเอง	สำนักปัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหารสูงสุดมีส่วน ร่วมใน โครงการส่งเสริม ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ๒. ประชาสัมพันธ์ในเว็บ ไซต์ของ อบต.เป็นปัจจุบัน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วม ในโครงการ ส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ๒. ผู้บริหาร และนัก งานทุกคนมี จิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพมี คุณธรรมอันมั่นคง ส่งผล ให้หน่วยงาน ปลอดจาก การทุจริตคอร์รัปชั่น ๓. สามารถยกระดับ คุณธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานได้
๒. มาตรการกำกับ การ จัดทำการ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ และการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกัน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ หรือกิจกรรม /โครงการ ที่กำหนด ไว้ใน แผนปฏิบัติการป้องกันการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำ หนด ไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๒๓ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประ เด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน และ ๐๒๔ ราย งานผลการ ดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การ ทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การทุจริต	ทุจริตที่สอดคล้องกับ มาตรการที่ กำหนดไว้ใน การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๓. ผู้บริหารกำกับติดตาม ให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนิน การให้ครบทุก ขั้นตอน และให้เป็นไป ตามกำหนดระยะเวลา			ทุจริตที่สอดคล้องกับ มาตรการที่ กำหนดไว้ใน การประเมินความ เสี่ยง การทุจริต	ยังคงรักษามาตรฐาน การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตรการป้องกันการ ทุจริตได้ผลเป็น อย่างดี ยิ่ง
๓.มาตรการการ ดำเนินการเพื่อลด ความ เสี่ยงการทุจริต	๑. จัดกิจกรรม ดำเนินการ ให้สอดคล้องกับมาตรการ การจัดการความเสี่ยง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประเมินผลการดำเนิน งานเสนอต่อผู้บริหาร	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. จัดกิจกรรมดำเนินการ ให้ สอดคล้องกับมาตรการ การจัดการความเสี่ยงภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประเมินผลการดำเนิน งานเสนอต่อผู้บริหาร	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๒๓ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประ เด็นที่เกี่ยวข้อง กับ สินบน และ ๐๒๔ รាយ งานผลการ ดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ งการ ทุจริตและประพฤ ติ มิชอบประจำปี ยังค งรักษามาตรฐานการ ทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตได้ผลเป็น อย่างดี ยิ่ง
๔. มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตร ฐานทางจริยธรรม	๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริม สร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตาม มาตรฐาน	สำนักปลัด		๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติ งาน ๒. ประเมินผลการ ดำเนินงาน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ประเมินผลการ ดำเนินงาน เสนอต่อ ผู้บริหาร			เสนอต่อผู้บริหาร	การขับเคลื่อนจริยธรรม ยังคงรักษา มาตรฐาน การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ได้ผลเป็นอย่างดี
๕. มาตรการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำข้อมูล รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒. นำข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์ หน่วยงานตนเองให้ เป็นปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. จัดทำข้อมูลรายงาน การกำกับ ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การ ทุจริตประจำปี ๒. นำข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์ หน่วยงานเป็น ปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๒๖ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปียังคง รักษามาตรฐานการทำ งานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตร การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ได้ผลเป็นอย่างดี
๖. มาตรการกำกับ ติดตามการรายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำข้อมูล รายงานการ กำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วน ๒. นำข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.จัดทำข้อมูลรายงานการ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การ ทุจริต ประจำปีของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ ครบถ้วน ๒. นำข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๒๖ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ยังคงรักษ ามาตรฐานการทำงาน ที่ ๑๐๐ คะแนน แสดง ให้เห็นว่ามาตรการเสริม สร้างวัฒนธรรมองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการ			หน่วยงานเป็นปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ	ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมได้ผล เป็น อย่างยิ่ง
๗. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ให้ ครบถ้วน สอดคล้องกับผล การ ประเมินฯ ๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้า เสนอผู้บริหาร	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มาตรการส่งเสริมคุณ ธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. เสนอผลการวิเคราะห์ ผล ต่อ ผู้บริหาร	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมใน โครงการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส ๒. ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประ สิทธิภาพ มีคุณธรรมอัน มั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน ๓. สามารถยกระดับ คุณธรรมและความโปร่ง ใสของหน่วยงานได้
๘. มาตรการดำเนิน การตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการ ดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ฯ ๒. รายงานผลและนำข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. การดำเนินงานตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณ ธรรมจริยธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงานฯ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.รายงานผลและนำ ข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมใน โครงการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส ๒. ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการ			๓. จัดทำรายงานความ ก้าวหน้าเสนอผู้บริหาร	ทำงานอย่างมีประ สติ ภาพ มีคุณธรรมอันมั่ง คั่งส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน ๓. สามารถยกระดับ คุณธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานได้
๙. มาตรการกำกับ ติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานและใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรายงานผลการ ติดตาม การดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน และนำ ข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์ หน่วยงานตนเองให้ เป็นปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการ	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รายงานผลการติดตาม การ ดำเนินงานและใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และนำข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วย งานให้เป็นปัจจุบัน ๒. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๐๘ แผนและความก้าว หน้าในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณ ประจำปี ยังคงรักษา มาตรฐานการทำงานที่ ๑๐๐ คะแนนแสดงให้เห็น ว่ามาตรการเสริม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมได้ผลเป็นอย่างดี
๑๐. มาตรการกำกับ ติดตามรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรายงานจัดซื้อจัด จ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๒. จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน นำ ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บ ไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน	กองคลัง เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รายงานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการ จัดหาพัสดุ ๒. ข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์ ตนเองให้เป็น ปัจจุบัน ๓. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ในตัวชี้วัดที่ ๐๑๓ รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ยังคงรักษามาตรฐาน การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็น ว่า มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรตาม มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	๓.ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการ				ได้ผลเป็นอย่างดี
๑๑. มาตรการกำกับการจัดทำแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑. เจ้าหน้าที่จัดทำแนว ปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โดยมีข้อมูล รายละเอียดการปฏิบัติงาน ให้ครบทุกข้อ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมี ข้อมูลรายละเอียด การ ปฏิบัติงานครบทุกข้อ ๒. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๑๗ แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบยังคงรักษา มาตรฐานการทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้ เห็นว่ามาตรการเสริม สร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ได้ผลเป็น อย่างดียิ่ง
๑๒. มาตรการพัฒนาระบบการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงาน	๑. จัดให้มีช่องทางการติดต่อให้มี มากกว่า ๑ ช่อง ทาง และติดต่อได้ สะดวก มากยิ่งขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อกับหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ต่างๆ ให้ ประชาชนเข้าถึงได้	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุปจำนวน ช่องทางการติดต่อหน่วย งาน และการประชาสัมพันธ์ ช่องทางทางการ ติดต่อ หน่วยงาน ๒. จำนวนช่องทางการ ติดต่อ หน่วยงานและการ ประชาสัมพันธ์	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๕ ข้าราชการสัมพันธ์ ยังคงรักษามาตรฐาน การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ได้ผล เป็นอย่างดียิ่ง
๑๓. มาตรการพัฒนาระบบช่องทางรับฟังคำ ติชมหรือความคิดเห็น	๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น ให้หลากหลาย ช่องทาง เช่น กล้องรับความ คิดเห็น ณ ที่ตั้ง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.ช่องทางารรับฟังความ คิดเห็น ๒. รายงานผู้บริหารทุก ๖ เดือน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๕ ข้าราชการสัมพันธ์ ๐๖ Q&A ๐๑๑ ข้อมูล สถิติการให้บริการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ	สำนักงาน หรือช่องทางรับ ฟัง ความคิดเห็นบนหน้า เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือ ช่องทางอื่นๆเช่น เมื่อมีการ ให้บริการในภารกิจใดแล้ว ให้ผู้รับบริการประเมินความ พึงพอใจและข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นแก่การให้บริการ ๒. ดำเนินการประชา สัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึง ช่องทางการรับฟัง ความ คิดเห็นให้บุคคลภายนอก รับทราบให้มากที่สุด			ภายในเดือนเมษายน และ เดือนตุลาคม ของทุกปี	และ ๐๑๐ E-Service ยังคงรักษา มาตรฐาน การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ได้ผลเป็นอย่างดี
๑๑. มาตรการกำกับ การจัดทำแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ตอบข้อซักถาม โดยจัดให้มี ช่องทางในการ ตอบข้อซักถามผ่าน ช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน โทรศัพท์ หรือไลน์หน่วยงาน ๒. รายงานผู้บริหารทราบใน การ ดำเนินการ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ถาม ตอบให้บุคคลภายนอก ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รายงานการประชา สัมพันธ์ ช่องทางถามตอบ ให้ผู้บริหาร ทราบทุก ๖ เดือนภายในเดือน เมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปี ๒. ผู้บริหารกำกับติดตาม การ ดำเนินการของเจ้า หน้าที่ทุก ๖ เดือนตาม กำหนด	๑.ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ใน ตัวชี้วัดที่ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๐๖ Q&A ๐๑๑ ข้อมูลสถิติ การให้บริการ และ ๐๑ ๐ E-Service ยังคง รักษา มาตรฐานการ การทำงานที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่ามาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐาน ทาง จริยธรรมได้ผลเป็น อย่างดียิ่ง